



الحملة الوطنية للتدريب "وعد"

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

2024

التعريف بالحملة الوطنية للتدريب "وعد 2"



انطلاقاً من أهمية تطوير رأس المال البشري الوطني كركيزة أساسية لتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030م أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية حملة وطنية بالشراكة والتعاون مع القطاع الخاص والتي تهدف إلى رفع مستوى الوعي بأهمية اكتساب المهارات والتدريب وتفعيل نشاط التدريب في منشآت القطاع الخاص وذلك من خلال بناء اتفاقات ومذكرات تعهد بالتدريب مع القطاع الخاص وقد حققت الحملة في مرحلتها الأولى مستهدفاتها خلال عام واحد أكثر من مليون وسبع الاف فرصة تدريبية، وتشكل المستهدفات النهائية لحملة وعد بنهاية العام 2025 توفير 1,155,000 فرصة تدريبية من خلال التعاون مع 14 شركة وطنية رائدة في مجال التدريب . وكون الحملة نجحت في تحقيق مستهدفاتها في المرحلة الأولى وأيضاً في تمكين عدة فئات في المجتمع من الاستفادة منها . فتعزم الوزارة الى تدشين حملة "وعد" بنسختها الثانية خلال العام الحالي وسنستعرض في هذا الملف الية ومعايير المشاركة في "وعد2

أهداف مبادرة الحملة الوطنية للتدريب "وعد"



تسليط الضوء على التجارب
الناجحة في القطاع الخاص



رفع المهارات والانتاجية في سوق
العمل



رفع مستوى التشاركية بين
القطاعين العام والخاص



زيادة الوعي بأهمية نشاط التدريب في
منشآت القطاع الخاص

رحلة الحملة الوطنية للتدريب "وعد"



وعد
المرحلة الأولى
2024 - 2023



تم الانجاز

03

تفعيل الملتقيات المناطقية

02

استقطاب المنشآت الرائدة في القطاع الخاص للاستثمار في رأس المال البشري وتعزيز الاقتصاد بتطوير وتدريب القوى العاملة. بالشراكة مع 14 منشأة

01

توفير أكثر من مليون فرصة تدريبية بنهاية عام 2025. في مرحلتها الأولى

03

مشاركة الجهات الإشرافية في المسارات القطاعية

02

تقديم الحوافز للمشاركة في تمكين وتأهيل القوى العاملة لمواكبة احتياج المستقبل. ما لا يقل عن 100 منشأة

01

توفير أكثر من 2 مليون فرصة تدريبية بنهاية عام 2028 م في مرحلتها الثانية

وعد
المرحلة الثانية
2028 - 2024

05

مشاركة مؤسسات التعليم والتدريب

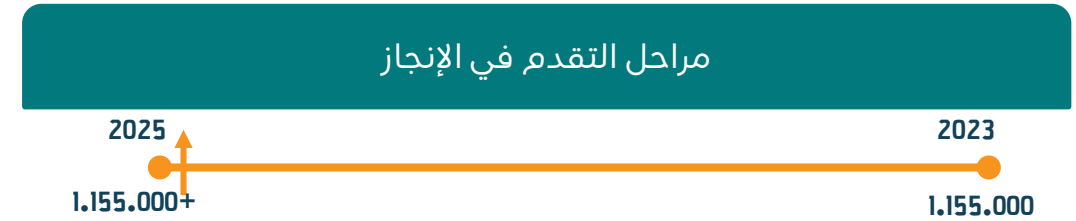
04

تصميم موقع الكتروني مخصص للحملة ونتائجها وفتح لفئات المستفيدين التفاعل المستمر مع الحملة

مؤشرات إنجاز شركاء وعد "1" خلال عام 2023م

بنسبة 112%

تم الانتهاء من مستهدف الحملة بنسبة 112% وذلك قبل انتهاء المدة الزمنية المقررة في عام 2025



Nesma
& Partners

المراعي
Almarai

الشركة السعودية للكهرباء
Saudi Electricity Company

ولاء
Walaa

anb

stc

سابك
SABIC

موبايلي
Mobily

[A]
المثيم
Al Othaim

الربيع

زين
Zain

ماكدونالدز

مجموعة الحكير
al hokair group

اقوات
AQUAT

تدشين المرحلة الثانية للحملة الوطنية للتدريب وعد 2



سيتم تدشين حملة وعد بنسختها الثانية بمدينة الرياض



سيتم إضافة مسار للجهات الإشرافية لقيادة المسار في القطاع المعني وسيتم إضافة مسار لمؤسسات التعليم والتدريب



الوقت المقترح لموعد تدشين المرحلة الثانية
25 نوفمبر من العام الحالي 2024 م



أبرز الحضور (معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وأصحاب المعالي والسعادة من الوزارات والجهات ذات العلاقة - الرؤساء التنفيذيين للمنشآت العملاقة والكبيرة - الرؤساء التنفيذيين لمزودي التدريب والجهات التعليمية)

المنافع المقدمة للمشاركين في حملة وعد 2



ويترتب على دورهم أن تسخر جميع الجهود
والإمكانات لبناء وازدهار المملكة لتحقيق الرؤية

لشركاء حملة "وعد" دور مهم في بناء
مستقبل أكثر إشراقاً في القطاع الخاص،



1

العضوية الدائمة لنادي "وعد"



2

الترويج لهوية وشعار الجهة باعتبارها أحد
الشركاء المميزين والجهات الرائدة في مجال
تأهيل وتطوير المهارات للشباب في المملكة
من خلال منصة وطنية متكاملة سيتم
إطلاقها في فعالية كبرى بحضور قادة و
مسؤولين



3

سيتم منح المنشأة باقة من الحوافز المتميزة
خلال فعالية وطنية كبرى تعقد في نهاية الحملة
عند تحقيق عدد المتدربين المستهدف يتم



4

إبراز المشاركين إعلامياً ويتم إشراكها ضمن
الحملة التي تطلقها وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية ، كما يتم الإعلان عن
المشاركين كأحد الشركاء في الحملة من
خلال اللوحات الإعلانية والبروشور وأثناء
الفعاليات الكبرى للبرنامج



5

الإعلان الدوري للفائزين في التقرير
النصفي من كل عام على مستوى
وطني نظير المشاركة الفعالة
والمميزة في تدريب وتأهيل القوى
العامة الوطنية



6

التسويق للجهة في مسار ملتقيات المناطق
للحملة الوطنية للتدريب وعد



7

أولوية المفاضلة في ترشيحات جائزة العمل



8

أولوية العضويات في المجالس القطاعية
للمهارات



لشركاء حملة "وعد" دور مهم في بناء مستقبل أكثر إشراقاً في القطاع الخاص،

ويترتب على دورهم أن تسخر جميع الجهود والإمكانات لبناء وازدهار المملكة لتحقيق الرؤية



بناء طابع مميز للجهة في سوق العمل باعتبارها بيئة داعمة وجاذبة للكفاءات

9



أولوية الاستفادة من البرامج التدريبية التي تقدمها الوزارة مثل مسرعة المهارات والمبادرات الأخرى

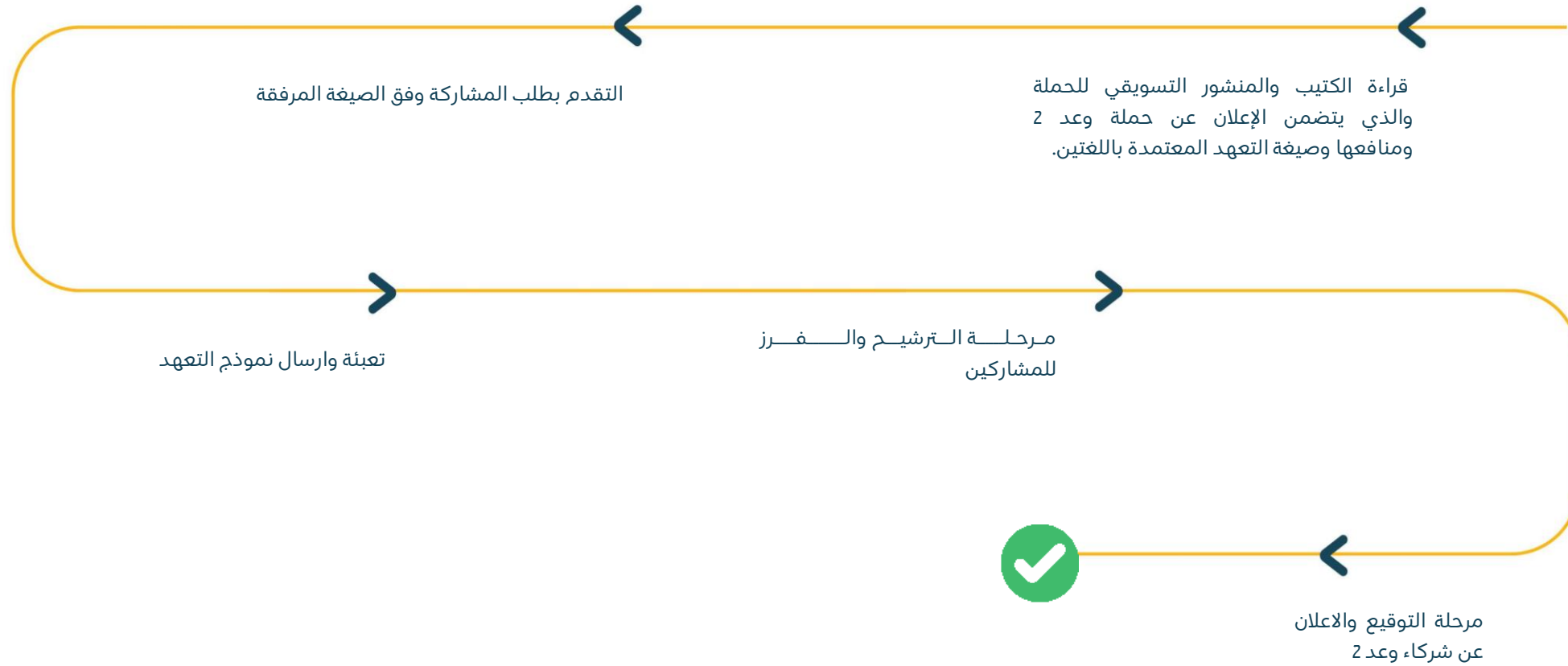
10



المشاركة في الجلسات الحوارية وورش العمل المتخصصة في تشريعات وسياسات التدريب والمهارات في سوق العمل

11

خطوات والية المشاركة في وعد 2





أدوار الجهات الحكومية

- قيادة الحملة فيما يخص المسار القطاعي
- ترشيح المنشآت المشاركة في القطاع
- التمكين والدعم للحملة والمشاركة في نشر ثقافة التدريب والتسويق لحملة وعدد
- حصر الاحتياج للقطاع التابع لها
- وضع السياسات والمحفزات لإنجاح الحملة
- رصد التقارير المطلوبة وتزويد الوزارة بالمهارات المطلوبة
- تخصيص ممثل أو سفير دائم لحملة وعدد2



أدوار مؤسسات التعليم و التدريب

- الالتزام بتوفير ما لا يقل عن 20 الف فرصة في البرامج الاحترافية أو النوعية
- تقديم خصومات على برامج التدريب لشركاء وعدد2
- توفير البرامج التدريبية الداعمة لاحتياجات المناطق والمتلقيات التابعة لها
- أعداد التقارير الشهرية وحصر قصص النجاح للمستفيدين من وعدد2



أدوار المنشآت

- التعهد بتوفير ما لا يقل عن 50 الف فرصة تدريبية للمنشآت الكبرى والعلاقة و 10 الاف فرصة للمنشآت الأخرى
- التدريب وسد الاحتياج للعود والالتزامات
- التوثيق وإعداد التقارير الشهرية
- التفاعل والتسويق ودعم الثقافة الإيجابية للحملة
- أن يتضمن تعهد التدريب برامج تدريب نوعية واحترافية



القطاع الخاص



ان تمتلك الجهة الجاهزية والقدرات اللازمة لتدريب **اكتر من 50,000 مواطن سعودي** بنهاية عام 2028 م للمنشآت العملاقة والكبيرة و **10 الاف** للمنشآت الأخرى



أن يكون لدي الجهة برامج **تدريبية متنوعة**



ان تكون الجهة مصنفة ضمن **النطاق الاخضر** وفق برنامج نطاقات



ان تكون الجهة قد بدأت العمل في السوق منذ **3 سنوات أو اكتر**



ان تدرب الجهة **اكتر من 12%** من موظفيها السعوديين سنوياً



ان تخصص الجهة **ميزانية** مناسبة للتدريب



القطاع الحكومي



أن يكون لدى الجهة القدرة على وضع محفزات للتدريب والتطوير للجهات التابعة لها في القطاع الخاص



ان تقدم الجهة مبادرات تطويرية لسوق العمل



أن تمتلك الجهة الجاهزية والقدرات اللازمة لمتابعة التقارير الدورية لبرنامج وعد مع القطاعات التي تشرف عليها الجهة



ان تكون من الجهات الاشرافية على قطاع محدد من القطاع الخاص



مزودي التدريب



ان تمتلك الجهة الجاهزية والقدرات اللازمة لتدريب أكثر من 20000 مواطن سعودي بنهاية عام 2028 م



ان تكون الجهة قد تم تأسيسها منذ 3 سنوات أو أكثر



ان تكون الجهة مرخصة ومصرح لها بتقديم البرامج التدريبية



أن يكون لدى الجهة برامج تدريبية متنوعة وتخصيصية لدعم احتياجات سوق العمل



ان تخصص الجهة ميزانية مناسبة للتدريب



ان تدرب الجهة أكثر من 12% من موظفيها السعوديين سنوياً

نموذج طلب المشاركة في وعد 2



Gentlemen/Ministry of Human Resources

and Social Development

A reference to the national training campaign, "Waad 2," which aims to support the objectives of the national program to stimulate the private sector to train We inform you of our desire and eagerness to join the campaign

representing us Mr. /....

We look forward to concerted efforts to achieve the highest degree of cooperation towards the advancement of the nation.

(company name)

السادة / وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ..

إشارة الى الحملة الوطنية للتدريب "وعد2" والتي تهدف الى دعم مستهدفات البرنامج الوطني لتحفيز القطاع الخاص على التدريب، نفيدكم برغبتنا وحرصنا على الانضمام للحملة .

يمثلنا الأستاذ /..... جوال رقم /.....

ونتطلع الى تضافر الجهود لتحقيق أعلى قدر من التعاون نحو ارتقاء الوطن

مقدم الطلب

اسم الجهة/.....



ندعو جميع المنشآت للمشاركة في الحملة الوطنية للتدريب "وعد2"

بيانات التواصل

أ.حاتم بن حمدان العبادي

مدير موائمة التدريب والتعليم المهني،

والمشرف علي الحملة الوطنية للتدريب "وعد2"

+966504446214

h.h.alobadi@hrsd.gov.sa

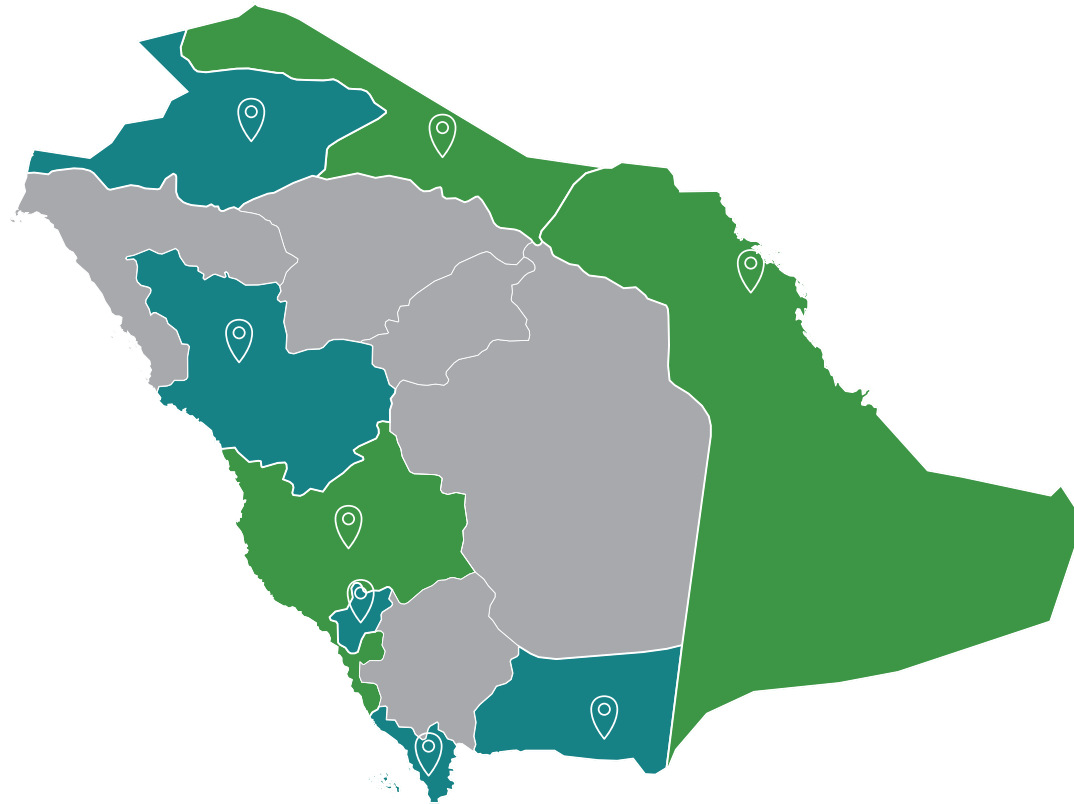
وكالة المهارات والتدريب

Sti@hrsd.gov.sa



انبثق مسار المناطق والذي يعتبر احد أهم مسارات الحملة للموائمة بين مخرجات الحملة والاحتياج الفعلي للمناطق عبر الية حصر وملتقيات تهدف الى رفع الوعي وزيادة نسبة التشاركية وتطوير مهارات أبناء وبنات المجتمع بكل منطقته عبر تخصيص جزء من مستهدفات الحملة لتلك المناطق.

مسارات ملتقيات الحملة بالمناطق



01	منطقة الحدود الشمالية	تم التنفيذ
02	المنطقة الشرقية	تم التنفيذ
03	منطقة مكة المكرمة	تم التنفيذ
04	منطقة جازان	قيد التنفيذ
05	منطقة عسير	قيد التنفيذ
06	منطقة نجران	قيد التنفيذ
07	منطقة حائل	قيد التنفيذ
08	منطقة المدينة المنورة	قيد التنفيذ
09	منطقة القصيم	لم يتم البدء
10	منطقة الجوف	لم يتم البدء
11	منطقة الباحة	لم يتم البدء
12	منطقة تبوك	لم يتم البدء
13	منطقة الرياض	لم يتم البدء



أقامت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ملتقى وعد في الحدود الشمالية تحت رعاية وتشريف أمير منطقة الحدود الشمالية صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد وذلك بهدف تطوير المهارات وتعزيز فرص العمل للشباب السعودي من خلال ورش عمل ومبادرات تدريبية مبتكرة. وتعتبر نقطة انطلاق لعدة ملتقيات مستمرة تسهم في تمكين الكوادر الوطنية.



ملتقى الحدود الشمالية

الحضور 940



نظمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ملتقى وعد في المنطقة الشرقية بهدف تعزيز المهارات وتوفير فرص التدريب للكوادر الوطنية. استضاف الملتقى مجموعة من الخبراء والمختصين وأقيم على مدى يومين في مركز الملك عبد العزيز الثقافي العالمي "إثراء" بالظهران، برعاية أمير المنطقة الشرقية، صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف.



ملتقى الشرقية

الحضور 2,850



أقامت الوزارة الملتقى بمدينة جدة في فندق الريلتز كارلتون بحضور صاحب السمو الأمير الدكتور فيصل بن محمد بن سعد , مستشار سمو أمير منطقة مكة المكرمة والمشرف العام على وكالة الأمانة بالإضافة إلى ذلك تم تفعيل عدد من ورش العمل مثل مهارات التفاوض , الذكاء العاطفي, مستقبل المهارات في بيئة العمل , تقارير الأعمال وتصوير البيانات واستراتيجية التحول لتجربة العملاء.



ملتقى مكة المكرمة

الحضور 3,750





عد9
W A D

ونعمل حاليا على تمهيد المرحلة الثانية من الحملة الوطنية للتدريب وعد
"بادر المشاركة"

الحملة_ الوطنية_ للتدريب _ وعد



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

